

El trabajo en equipo



Como en cualquier empresa moderna la gestión del hogar será más eficaz si se logra un trabajo en equipo

Para entender bien en que consiste el trabajo en equipo, vamos a repasar las diferencias que tiene con el trabajo en grupo, ya que a veces se los confunde.

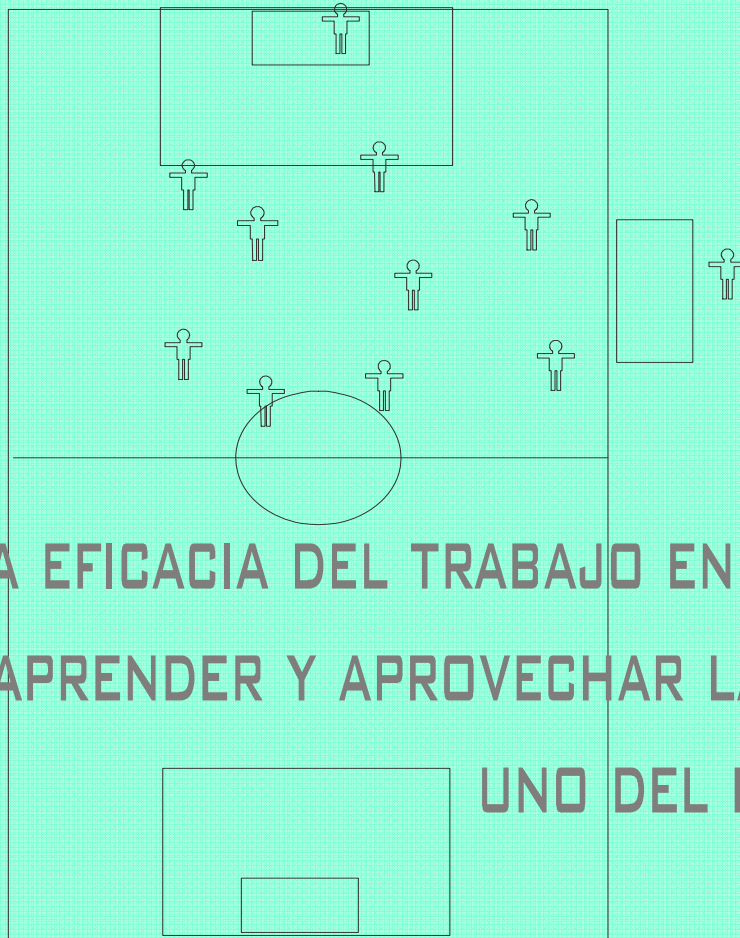


Características del trabajo en equipo:

- Trabajo individual.
- Que colabora a un fin común.
- Bajo la dirección de una persona que dirige y aúna el grupo

En el trabajo en grupo varias personas trabajan en lo mismo pero:

- Las personas compiten entre si.
- Se evitan responsabilidades.
- Se defienden cotos cerrados.
- Hay falta de flexibilidad.
- Se pasan asuntos de unos a otros.
- Se fuerza una homogeneidad, innecesaria entre los componentes de un grupo.



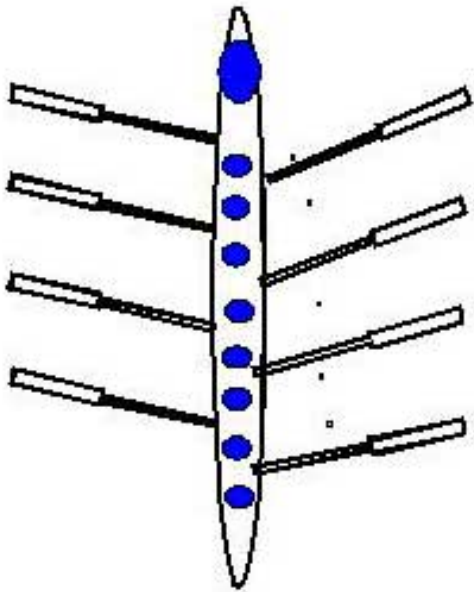
LA EFICACIA DEL TRABAJO EN EQUIPO ESTÁ EN VALORAR
APRENDER Y APROVECHAR LAS DIFERENCIAS DE CADA
UNO DEL EQUIPO

Reglas del trabajo en equipo



- 1. Un mismo objetivo, aceptado y compartido por todos.
- 2. Comunicación asidua con los componentes del equipo, para comentar como se consiguen los resultados.
- 3. Hay una cabeza siempre. Pero sólo una, pues si hay varias, ya no se logra una dirección clara.

En el trabajo del hogar es importante tener mentalidad de trabajo en equipo

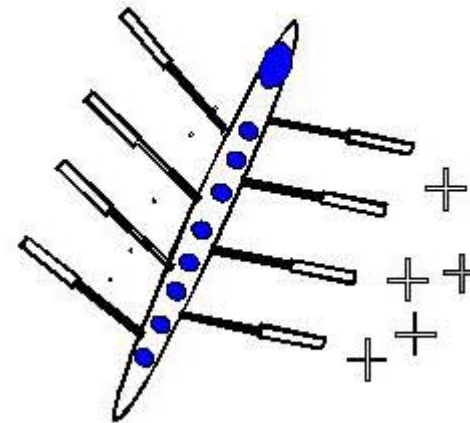
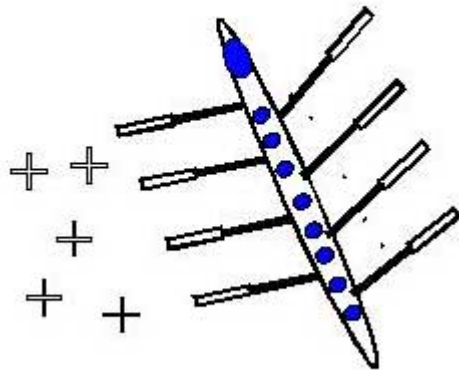


Si pensamos en una piragua como ejemplo de lo que es un trabajo en equipo:

- podemos decir que en los distintos trabajos de la casa conviene determinar, en cada caso, quien es el timonel: en unos casos, será la madre, en otros el padre y en otros, a medida que vayan creciendo, cada uno de los hijos.

En el bogar hay que acompasar los cambios: no conviene remar siempre al mismo ritmo. Y es el timonel el que lo señala.

Debe haber sincronización en los movimientos y en la aplicación de la fuerza.



Las 3 condiciones para que se de un trabajo en equipo:

1. Actitud de servicio.
2. Subordinar parte de los objetivos particulares a un objetivo superior.
3. Apoyo mutuo basado en:
Confianza: respeto y aceptación.
Comunicación clara, y coherente con lo que se está haciendo, y que sea motivadora.

Valores fundamentales, que hacen de un grupo de profesionales, un buen equipo

- Unión para lograr juntos un objetivo.
- Cada miembro se implica en la toma de decisiones y en la ejecución de éstas.
- Alto grado de convivencia, de interrelación y de implicación con los demás miembros dentro y fuera del trabajo.
- Existe dependencia afectiva: se asume todo lo que acontece en el seno del equipo como si fuera propio.

- Los valores señalados anteriormente son fáciles de vivir en la familia, pero hay que proponérselo, para evitar que el reparto de funciones consista en que una persona mande y reparta tareas a otras, que las realizan, pero sin sentirse responsables.





www.aulahogar.com