

Empleados trabajando en la familia



- Cuando el trabajo a realizar por el equipo familiar es superior al tiempo del que disponen sus componentes, se hace necesario recurrir a la contratación de empleados, como en cualquier empresa.
- Puede ser necesario contratar empleados, bien para realizar determinados trabajos en la casa, bien para el cuidado de los niños o bien para la atención de personas mayores o enfermas.



Selección del personal

- Antes de empezar con las entrevistas para la selección del personal, es necesario tener bien estudiadas y determinadas las necesidades concretas que se tienen, las tareas que va a realizar esa persona y el tiempo que va a dedicar.
- En la entrevista no hay que dar nada por supuesto; y es preferible concretar muy bien todo lo que se espera, que dejar puntos sin tratar, que luego pueden ser problema.

- Una vez contratado el empleado, no basta con darle información sobre su trabajo, es imprescindible darle la formación necesaria, para realizar su trabajo bien.
- Tener claro el contenido del trabajo y una planificación diaria, semanal, mensual, etc.
- La regla de oro es hacer primero lo que vamos a delegar, para saber lo que es razonable pedir.
- Es recomendable, establecer un período de adaptación donde haya espacio para el diálogo, que permita al empleado preguntar lo que no se entienda, y al jefe decirle lo que debe hacer de un modo distinto.

- Durante la primera etapa interesa hacer evaluación del trabajo, donde se pueda hablar de posibles cambios, también en la manera de trabajar.
- Después de un tiempo de experiencia pedir la opinión sobre posibles soluciones.
- Procurar no estar siempre ausente cuando llega la persona: dejar notas escritas alguna vez, pero no abusar de ese sistema.

- Exigir desde el principio un trabajo bien hecho. Cuando la persona empieza un trabajo, se supone que no sabe hacerlo, y las indicaciones que se les van dando no les humillan; pero aceptar correcciones, cuando ya se lleva un tiempo y la experiencia ha dado seguridad sobre el modo de trabajar, resulta mucho más difícil.
- Integrar al empleado en el equipo familiar.
- Tener y demostrar interés por su situación familiar.

Que se sientan valorados, su disposición para trabajar más y mejor es mayor y su creatividad funciona mejor para ver por si mismos lo que es necesario hacer, adelantándose a las peticiones del jefe.



- Para delegar bien comunicar mejor.
- No olvidar las barreras de la comunicación de las que hablamos en una clase anterior.
- No basta decir las cosas, es necesario asegurarse de que nos hemos explicado lo suficientemente bien : que la persona nos ha entendido.
- Como cada uno tiene una forma de trabajar, es muy difícil que otro haga una tarea delegada completamente igual como la haríamos nosotros, por eso, al evaluarla un 7 es suficiente, no esperar un 10.



www.aulahogar.com